



**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DEFINITIVA DI n. 9 PROFILI DI RUOLO DI
INFERMIERE PDR INF - ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE**

vista la Legge 31 luglio 2009 n. 107 *“Concorsi ed altre forme di selezione”* ed il Decreto Delegato 2 agosto 2012 n. 106 *“Applicazione della Legge 31 luglio 2009 n.107 su concorsi ed altre forme di concorso”*; così come modificati dal Decreto Delegato 21 giugno 2019 n. 107 *“Modifiche delle norme in materia di concorsi e selezioni”*;

visto il Decreto Delegato 28 giugno 2018 n.78 *“Primo fabbisogno del Settore Pubblico Allargato”*;

vista la delibera dell’On.le Congresso di Stato n.11 del 25 giugno 2018 *“Approvazione del Piano delle Assunzioni dell’Istituto per la Sicurezza Sociale per l’anno 2018 ed emissione bandi di concorso pubblici”*;

vista la delibera del Comitato Esecutivo n.10 del 4 settembre 2019 al fine di ricoprire i ruoli di *“Infermiere”* presso il Dipartimento Ospedaliero e il Dipartimento Socio Sanitario dell’Istituto per la Sicurezza Sociale in forma stabilizzata;

Il Direttore Generale dell’ISS, in forza della delega del Direttore Generale della Funzione Pubblica del 5 novembre 2018 con prot. n. 120206/2018/MC/ss e incaricato con la precitata delibera dell’On.le Congresso di Stato indice il presente bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura **definitiva di n. 9 profili di ruolo di Infermiere (PDR INF)** .

Il concorso è rivolto ai soggetti in possesso dei seguenti titoli e requisiti, che costituiscono requisito indispensabile:

Titolo di studio:

Classe delle lauree in professioni sanitarie infermieristiche (v. Legge n.69/2004 e successive modifiche e Decreto n. 128/2019 e successive modifiche).

Requisiti:

- a) Essere cittadini sammarinesi, oppure essere residenti in territorio della Repubblica;
- b) avere il godimento dei diritti civili e politici;
- c) essere fisicamente idonei all’impiego;
- d) non aver subito, con sentenza passata in giudicato, condanne penali per reato non colposo, che comportino restrizione della libertà personale per un tempo non inferiore





ad un anno, ovvero che comportino per lo stesso spazio di tempo, l'interdizione dai pubblici uffici;

- e) non essere decaduti da un impiego presso la Pubblica Amministrazione per una delle cause indicate nell'articolo 80, comma 1 della Legge 22 dicembre 1972 n.41;
- f) non aver subito la sanzione disciplinare del licenziamento ai sensi delle norme di disciplina vigenti.

Per partecipare al presente Bando di Concorso, il candidato deve, a **pena di irricevibilità della domanda**:

- **presentare espressa domanda di ammissione, sottoscritta in originale, presso l'Ufficio del Personale e Libera Professione dell'I.S.S.** contenente i seguenti dati:

- nome e cognome candidato;
- luogo e data di nascita;
- domicilio o residenza per il recapito delle comunicazioni relative alle operazioni di concorso pubblico;
- numero di telefono e indirizzo di posta elettronica;

- **dichiarare nella medesima domanda di aver preso esatta conoscenza del presente bando di concorso e di accettare tutte le condizioni ivi previste.**

Le domande di ammissione, così formulate, dovranno pervenire, in plico chiuso e controfirmato sui lembi di chiusura, tramite posta raccomandata o consegna a mano, a **Istituto per la Sicurezza Sociale - Ufficio Personale e Libera Professione - Via Scialoja 20, 47893 Borgo Maggiore,**

entro e non oltre le ore 12,00 del giorno di martedì 29 ottobre 2019

Sulla busta va precisato il nome del mittente ed indicato: *"Domanda di ammissione al bando di concorso pubblico per la copertura definitiva di n. 9 PDR di Infermiere INF - Dipartimento Ospedaliero e Dipartimento Socio Sanitario"*.

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

1. Dichiarazione sostitutiva di certificazione sottoscritta dall'interessato ai sensi dell'articolo 12 della Legge n.159/2011 relativa al possesso dei requisiti di cui alle





- lettere a), b), d), e), f);
2. Certificato rilasciato dalla Direzione UOC Cure Primarie dal quale risulti l' idoneità fisica al servizio da svolgere;
 3. Certificato di laurea con votazione in copia conforme;
 4. Curriculum Vitae (CV) come da modello Europass, sottoscritto in originale; con le esperienze professionali e lavorative;
 5. Eventuali titoli di studio aggiuntivi inerenti la professione;

Con riferimento ai certificati di cui ai numeri 3. e 5. è ammessa la produzione di dichiarazione di conformità all'originale di cui all'articolo 21 della citata Legge n. 159/2011.

Ai sensi dell'articolo 5, comma 7 del Decreto Delegato 2 agosto 2012 n.106 le imposte di bollo, sia relative alla domanda che alla documentazione da produrre, sono sostituite da una tassa unica di presentazione di Euro 40,00 (quaranta/00), fermo restando il pagamento dei diritti dovuti per il rilascio del certificato di idoneità fisica.

Il versamento della sopra menzionata tassa di Euro 40,00 deve essere effettuato presso qualsiasi sportello bancario della Repubblica utilizzando il modulo predisposto da Banca Centrale disponibile sul sito www.bcsm.sm specificando il concorso per il quale si effettua il pagamento. La ricevuta dell'avvenuto pagamento deve essere acclusa alla domanda di partecipazione al bando di concorso.

E' onere del candidato che intenda avvalersi dei disposti dell'articolo 4, comma 1 della Legge 5 ottobre 2011 n.159 e dell'articolo 19, comma 1, primo periodo e comma 2 della Legge 5 ottobre 2011 n.160 indicare gli elementi indispensabili per la ricerca e reperimento dei documenti.

Ai candidati non ammessi verrà data tempestiva comunicazione, con l'indicazione del motivo di esclusione avverso la quale è possibile fare ricorso ai sensi della Legge 28 giugno 1989 n.68.

Ai candidati ammessi al colloquio verrà data comunicazione almeno 20 giorni prima della data di svolgimento dello stesso, unitamente alla data ed all'orario previsti per il colloquio. I candidati ammessi al colloquio saranno convocati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento inviata al domicilio, oppure tramite i recapiti elettronici, che il candidato ha indicato nella domanda.

Il concorso è volto a verificare le conoscenze generali, le competenze specifiche e le competenze trasversali e attitudinali dei candidati.





La procedura del concorso pubblico si articola nei seguenti moduli:

Modulo 1 – Conoscenze generali: di cui all'articolo 6 comma 4, lettera a) della Legge n.107/2009, volto all'accertamento del possesso, da parte del candidato di conoscenze generali e di cultura generale, adeguate e orientate al PDR da ricoprire. :

Conoscenze di carattere generale

- Legge n. 43/1989 "Carta dei Diritti e dei Doveri del malato"
- Legge n. 106/2009 "Norme di disciplina per i pubblici dipendenti"
- Legge n. 141/2014 "Codice di condotta per gli agenti pubblici"
- Legge n. 171/2018 (art.li: 7 – 8 - 9 e art.li dal 78 all'82) "Protezione delle persone fisiche trattamento dati personali"

Conoscenza informatica di base con particolare riferimento alle applicazioni Word ed EXCEL, alla posta elettronica nonché all'utilizzo di internet.

Le conoscenze di carattere generale e la conoscenza informatica di base saranno accertate con prova orale, con una domanda estratta a sorte su cinque predisposte per ogni punto.

Modulo 2 – Competenze di base e competenze professionali, di cui all'articolo 6, comma 4, lettera b) della Legge n.107/2009, volto all'accertamento del possesso, da parte del candidato, della preparazione professionale e delle competenze tecniche specifiche per lo svolgimento delle funzioni proprie del PDR da ricoprire. Verrà accertato il possesso, da parte del candidato, delle seguenti **competenze professionali**.

Competenze di base

- Legge 30 novembre 2004 n.165 – "Riordino degli organismi istituzionali e di gestione dell'Istituto per la Sicurezza Sociale"
- Decreto Delegato 11 gennaio 2010 n.1 – "Atto Organizzativo dell'Istituto per la Sicurezza Sociale"
- Le basi del Piano Sanitario e Socio Sanitario 2015/2017

Competenze professionali

- Principali conoscenze scientifiche della professione infermieristica
- Codice Deontologico





Le **competenze di base e le competenze professionali** saranno accertate con prova orale. La Commissione predisporrà un elenco di 20 (venti) domande fra le quali il candidato ne estrarrà a sorte 2 (due) per le competenze di base e 2 (due) per le competenze professionali.

Modulo 3 – Competenze trasversali e attitudinali di cui all'art.6, comma 4, lettera c) della Legge n. 107/2009, volto all'accertamento delle attitudini allo svolgimento della prestazione lavorativa ed all'accertamento delle competenze trasversali. Tali competenze verranno verificate attraverso domande volte a valutare il possesso di:

- a) Spirito di gruppo
- b) Orientamento al risultato
- c) Flessibilità
- d) Consapevolezza organizzativa
- e) Capacità di pianificazione e organizzazione del lavoro
- f) Capacità di analisi e sintesi (problem solving)

Le **competenze trasversali e attitudinali** saranno accertate con prova orale, in cui i candidati dovranno anche indicare il loro comportamento in relazione a uno scenario estratto a sorte fra tre proposti.

Alle prove è assegnato un punteggio massimo pari a 70, secondo quanto previsto dall'articolo 20, comma 2 lettera a) del Decreto Delegato n. 106/2012, così come modificato dall'art. 12 del Decreto Delegato n. 107/2019.

I candidati saranno ritenuti idonei se avranno conseguito, al termine delle prove, un punteggio pari o superiore a 42/70

Il punteggio relativo ai singoli moduli viene ripartito in ragione delle seguenti percentuali:

Modulo 1 – 35% per un massimo di 25 punti

Modulo 2 – 50% per un massimo di 35 punti

Modulo 3 – 15% per un massimo di 10 punti

I punteggi massimi sopraindicati attribuibili in relazione ai Moduli 1, 2 e 3 sono, a loro volta, suddivisi come di seguito:





Modulo 1 – Conoscenze generali

Conoscenze di carattere generale fino a 25 punti su 70

Modulo 2 – Competenze di base e competenze professionali

fino a 25 punti su 70

Competenze di base

fino a 10 punti su 70

Competenze professionali

fino a 25 punti su 70

di cui

Infermieristica generale

fino a 10 punti su 70

- Concetti di salute, benessere, malattia
- Storia ed evoluzione dell'assistenza infermieristica
- Modelli di erogazione dell'assistenza infermieristica
- Il paradigma del nursing: concetti di persona, ambiente, salute, assistenza infermieristica

Infermieristica clinica

fino a 15 punti su 70

- Documentazione infermieristica
- Diagnosi infermieristica
- Evidence based health care
- Procedure, protocolli, linee guida

Modulo 3 – Competenze trasversali e attitudinali

Competenza trasversali e attitudinali

fino a 10 punti su 70

La valutazione dei titoli è effettuata al termine delle prove previste dai singoli moduli attivati ed è limitata ai soli candidati dichiarati idonei. Il punteggio massimo assegnato è pari a 30, secondo quanto previsto dall'articolo 20, comma 2, lettera a) del Decreto Delegato n.106/2012 così come modificato dall'articolo 13 del Decreto Delegato n. 107/2019. Il punteggio previsto per i titoli è così ripartito:

Titoli di servizio

fino a 6 punti su 30

Titoli di studio

fino a 7,5 punti su 30

Titoli aggiuntivi

fino a 4,5 punti su 30

Curriculum Formativo

fino a 6 punti su 30

Curriculum professionale

fino a 6 punti su 30





UFFICIO PERSONALE E LIBERA PROFESSIONE
Istituto per la Sicurezza Sociale

La Commissione, a conclusione delle prove e sulla base dell'esito delle medesime e della valutazione dei titoli dei candidati, compila la graduatoria finale di merito dei concorrenti e redige una relazione finale.

La graduatoria finale, così formata, verrà adottata con delibera del Congresso di Stato e diverrà efficace a seguito del controllo preventivo di legittimità, ai sensi della normativa vigente.

Avverso la graduatoria finale è ammesso ricorso a norma della Legge 28 giugno 1989 n.68.

La graduatoria finale rimarrà efficace per il periodo di due anni dalla dichiarazione di legittimità.

I candidati che risulteranno vincitori saranno assunti a tempo indeterminato ed inquadrati nel PDR di Infermiere (INF).

Per quanto attiene alla nomina, all'assunzione del servizio ed al periodo di prova, si applicano le norme generali previste per i concorsi per i pubblici dipendenti di cui alla Legge n.107/2009 ed al Decreto Delegato n.106/2012, così come modificato dal Decreto Delegato n. 107/2019.

La valutazione del periodo di prova di cui all'articolo 24 della Legge n.107/2009 e successive modifiche e integrazioni, verrà effettuata, altresì, con riferimento all'acquisizione delle conoscenze specifiche relative alle materie oggetto dell'ambito di competenza della specifica UO di assegnazione.

Il trattamento retributivo, fino all'introduzione del nuovo regime retributivo, è quello del livello di riferimento in base alla legislazione vigente livello 7° – (Legge n.40/1998 e Legge n.151/1991).

Per ulteriori informazioni rivolgersi all'Ufficio Personale e Libera Professione al n. tel. 0549/994819 o inviando e-mail a mrosaria.micciolo@iss.sm

San Marino, 27 settembre 2019/1718 d.F.R.

Il Direttore Generale
dell'Istituto per la Sicurezza Sociale
Dr. Andrea Gualtieri

